

---

# Geleitwort

KANBAN ist eine Methode, die uns zeigt, wie unsere Arbeit funktioniert.

Es vermittelt uns ein gemeinsames Verständnis für die Arbeit, die wir tun, einschließlich der Regeln, nach denen wir die Arbeit verrichten, und darüber, wie viel wir in einer bestimmten Zeit handhaben können und wie gut wir Arbeitsergebnisse an unsere internen und externen Kunden liefern.

Sobald wir dieses Verständnis erreicht haben, können wir mit Verbesserungen beginnen. Unsere Arbeit ist vorhersehbarer und wir können auch mit einem nachhaltigeren Tempo arbeiten. Die Kommunikation und Zusammenarbeit werden besser. Dasselbe gilt für die Qualität. Jene Leute, die die Arbeit leisten, können selbstständiger handeln, weil sie ein natürliches Verständnis für Risikomanagement entwickeln.

Wir können KANBAN auch dafür einsetzen, eine bessere Ausrichtung in unserem gesamten Unternehmen zu erlangen, wodurch weitreichende strategische Ziele verwirklicht werden können.

KANBANS Ausrichtung auf die strukturierte Gestaltung von Zusagen und auf einen ausgewogenen Arbeitsfluss führt zu mehr Agilität. Wenn sich Marktbedingungen ändern oder Probleme mit Abhängigkeiten auftreten, bietet KANBAN die Möglichkeit, rasch den Kurs zu ändern. Deshalb nennen wir es den alternativen Pfad zur Agilität.

Im Jahr 2011 begann die Lean Kanban University (LKU) damit, einen Qualitätsstandard für die Art und Weise zu etablieren, wie KANBAN gelehrt und praktiziert wird. Heute verfügen wir über ein Curriculum an KANBAN-Trainings auf allen Ebenen, das professionelle Ausbildungsprogramme sowie Community-Events und entsprechende Ressourcen bein-

haltet. Ein globales Netzwerk von LKU-Trainern und Coaches sichert die Qualität und Einheitlichkeit von KANBAN sowie die laufende Weiterentwicklung des Wissenskompendiums.

Dieses kleine Buch deckt die Kernkonzepte über unser Verständnis von KANBAN ab. Es basiert auf den Beiträgen einer lebendigen, weltweiten Community, die sich gegenüber KANBAN verpflichtet fühlt, alles zu tun, um die Welt der Arbeit zu verbessern.

*Janice Linden-Reed*

Präsidentin Lean Kanban, Inc.