
Inhaltsübersicht

1	Agile Leadership – Motivation und Kontext	1
Teil I	Selbst-Leadership	17
2	Warum Selbst-Leadership so wichtig ist	19
3	The Responsibility Process™	23
4	Glaubenssätze	31
5	Feedback, Fehler, Transparenz	35
6	Problemlösungsstrategien: Power- oder Control-Modell	41
7	Selbstentwicklung mit dem Leadership Circle Profile®	45
8	Individuallernen	59
Teil II	Agile Leadership im Team	65
9	Was ist ein Team?	67
10	Kulturelle Interventionen	75
11	Hochleistungsteams	81
12	Perspektiven integrieren	101
13	Gruppenlernen mit dem Power-Cycle	127

Teil III	Agile Leadership in der Organisation	137
<hr/>		
14	Feedbackschleifen	139
15	Hierarchische Unternehmensorganisation	145
16	Management by Objectives as if you meant it	157
17	Teams in der Hierarchie	167
18	Unternehmen agil(er) organisieren	179
19	Menschliches Verhalten im Unternehmen	197
20	Fähigkeiten aufbauen mit dem Nordstern	207
Teil IV	Agile Leadership für gemeinsames Lernen	213
<hr/>		
21	Organisationslernen	215
22	Unschärfe als Lernmöglichkeit	235
23	Iterative Organisationsentwicklung mit Experimenten	245
24	Arbeiten mit dem Nordstern	259
Anhang		263
<hr/>		
A	Agilität verstehen	265
B	Referenzen	287
	Index	293