

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung</b>	1
TEIL A – <i>Warum</i> agil transformieren? .....	4
TEIL B – <i>Wie</i> führt man eine agile Transformation durch? .....	4
TEIL C – <i>Was</i> sollte man verändern und was verankern in einer agilen Transformation? .....	5
<b>TEIL A – Warum agil transformieren?</b>	7
<b>1    Es findet eine grundlegende Beschleunigung der Welt statt</b>	9
Der Fortschritt macht traditionelle Organisationsstrukturen unhaltbar .....	9
Digitalisierung sorgt für Beschleunigung .....	11
Beweglichkeit als Lösung für Digitalisierung und Beschleunigung.....	12
<b>2    Die Beschleunigung der Welt hat Folgen für jede Organisation</b>	15
Geschäftsmodelle verändern sich.....	15
Menschen verändern sich .....	16
Führung verändert sich .....	18
In einer komplexen Welt ist empirisches Arbeiten die einzige Lösung .....	19

<b>3</b>	<b>Darum ist eine agile Transformation für jede Organisation unumgänglich</b>	21
	Die ganze Organisation transformieren.....	21
	Verändern kann man lernen.....	23
	Auf eine agile Art transformieren.....	23
	Voraussetzungen für eine agile Transformation.....	25
	<b>TEIL B – Wie führt man eine agile Transformation durch?</b>	29
<b>4</b>	<b>Agil transformieren in acht Schritten</b>	31
	Stellen Sie das agile Transformationsteam zusammen.....	32
	Arbeiten Sie mit Verbesserungsteams.....	34
	Setzen Sie Coaching ein.....	35
	Machen Sie das Transformationsteam letztendlich überflüssig.....	35
<b>5</b>	<b>SCHRITT 1 – Transformationsvision: Legen Sie den Umfang fest</b>	37
	Einleitung.....	37
	Warum den Umfang definieren?.....	39
	Wie bestimmt man den Umfang?.....	40
<b>6</b>	<b>SCHRITT 2 – Transformationsvision: Analysieren Sie die (Ausgangs-)Situation</b>	49
	Einleitung.....	49
	Warum eine Analyse durchführen?.....	49
	Wie geht man eine Analyse an?.....	54
<b>7</b>	<b>SCHRITT 3 – Transformationsvision: Kommunizieren Sie die Dringlichkeit</b>	61
	Einleitung.....	61
	Warum die Dringlichkeit der Veränderung kommunizieren?.....	61
	Wie kommuniziert man die Dringlichkeit der Veränderung?.....	62

---

<b>8</b>	<b>SCHRITT 4 – Durchführung der Transformation: Erstellen Sie eine Skizze</b>	<b>69</b>
	Einleitung.....	69
	Warum eine Skizze erstellen?.....	69
	Wie erstellt man eine Skizze?.....	72
<b>9</b>	<b>SCHRITT 5 – Durchführung der Transformation: Legen Sie die Veränderungsstrategie fest</b>	<b>85</b>
	Einleitung.....	85
	Warum eine Veränderungsstrategie festlegen?.....	85
	Wie bestimmt man die Veränderungsstrategie?.....	86
<b>10</b>	<b>SCHRITT 6 – Durchführung der Transformation: Erstellen Sie eine Transformations-Roadmap</b>	<b>97</b>
	Einleitung.....	97
	Warum eine Transformations-Roadmap erstellen? .....	97
	Wie erstellt man die Transformations-Roadmap? .....	99
<b>11</b>	<b>SCHRITT 7 – Durchführung der Transformation: Implementieren Sie in kurzen Iterationen</b>	<b>109</b>
	Einleitung.....	109
	Warum die Transformation iterativ ausführen?.....	109
	Wie führt man die Transformation iterativ durch? .....	113
<b>12</b>	<b>SCHRITT 8 – Durchführung der Transformation: Messen Sie den Fortschritt</b>	<b>119</b>
	Einleitung.....	119
	Warum den Fortschritt der Transformation messen? .....	119
	Wie misst man den Fortschritt der Transformation?.....	120

<b>TEIL C – Was sollte man verändern und was verankern in einer agilen Transformation?</b>	<b>129</b>
<b>13 Allgemein: Verankerung in Struktur und Kultur</b>	<b>131</b>
Einleitung.....	131
Warum ist die Verankerung in Struktur und Kultur in einer agilen Transformation so wichtig?.....	132
Wie verankert man etwas in Struktur und Kultur?.....	134
<b>14 Verankerungsthema 1: Personalentwicklung (HR)</b>	<b>143</b>
Einleitung.....	143
Warum ist Personalentwicklung in einer agilen Transformation so wichtig? .....	143
Wie stellt man eine gute Personalentwicklung sicher? .....	145
<b>15 Verankerungsthema 2: Führung</b>	<b>159</b>
Einleitung.....	159
Warum ist agile Führung in einer agilen Transformation so wichtig? .....	159
Wie stellt man agile Führung sicher? .....	161
<b>16 Verankerungsthema 3: Strategische Steuerung</b>	<b>173</b>
Einleitung .....	173
Warum ist eine agile strategische Steuerung für eine agile Transformation so wichtig?.....	174
Wie stellen Sie eine agile strategische Steuerung sicher?.....	177
<b>17 Verankerungsthema 4: Messen und Abstimmen</b>	<b>185</b>
Einleitung.....	185
Warum ist das Verankern von Messen und Abstimmen so wichtig? .....	185
Wie verankert man die richtige Ausrichtung in einer beweglichen Organisation?.....	187

<b>18</b>	<b>Verankerungsthema 5:</b>	
	<b>Finanzen</b>	193
	Einleitung.....	193
	Warum ist die Verankerung von Agilität im Finanzbereich so wichtig? .....	193
	Wie verankern Sie Agilität im Finanzbereich? .....	195
<b>19</b>	<b>Verankerungsthema 6:</b>	
	<b>Compliance</b>	203
	Einleitung.....	203
	Warum ist die Verankerung von Compliance so wichtig in einer agilen Transformation? .....	203
	Wie verankert man Agilität in den Compliance-Prozessen? .....	206
<b>20</b>	<b>Verankerungsthema 7:</b>	
	<b>Technologie</b>	209
	Einleitung.....	209
	Warum ist Technologie in einer agilen Transformation wichtig? .....	209
	Wie stellen Sie sicher, dass Technologie die Geschwindigkeit und Flexibilität Ihrer Organisation erhöht?.....	210
	<b>ANHANG</b>	217
	<b>Nachwort und Dank</b>	219
	Stehen Sie einmal mehr auf, als Sie hinfallen.....	220
	(Muskel-)Schmerzen gehören dazu, denn diese bedeuten Fortschritt .....	220
	Lassen Sie sich nicht von anderen aufhalten .....	221
	Halten Sie den Rhythmus diszipliniert durch, denn er bildet die Grundlage.....	221
	Danken Sie allen, die Sie dabei unterstützen, denn Sie tun es nicht allein.....	222
	<b>Über die Autor*innen</b>	225
	<b>Über die Übersetzerinnen</b>	227
	<b>Index</b>	229