

GELEITWORT

Ich bin Jef das erste Mal im Frühling 2015 begegnet, als er an einem S3-Workshop teilnahm, den Lili David und ich durchführten. S3 war damals fünf Monate alt. Ich erinnere mich gut an Jef – er stellte neugierige Fragen, auch noch nach dem Workshop. Er sah voraus, dass S3-Muster hilfreich sein würden, um das agile Mindset im ganzen Unternehmen zu verbreiten.

Das war in den frühen S3-Zeiten, als wir noch dabei waren, herauszufinden, wie wir überhaupt über S3 reden können. Seitdem sind wir deutlich vorangekommen. Und das trifft auch auf Jef zu: Er ist nicht nur einer der besten Trainer und Coaches, die ich getroffen habe, sondern hat auch ein tiefgreifendes Verständnis von S3 entwickelt.

Dank Jef haben wir im Frühjahr 2016 die erste S3-Einführungsschulung in Belgien durchgeführt. Wir trafen uns kurz danach in Lissabon und Jef erzählte mir von seiner Buchidee. Er hatte bereits eine sehr klare Idee der Geschichte, als er mich mit Chris, Bernie und einigen der anderen Charaktere der Geschichte bekannt machte, die Sie in diesem Buch kennenlernen werden. Ich war fasziniert, weil viele von ihnen mir so vertraut vorkamen – Ihnen wahrscheinlich auch.

Jef wollte eine Geschichte erzählen, die den Leserinnen und Lesern praktische und realistische Einsichten in S3 vermittelt. So können sie die passenden S3-Muster für den eigenen Kontext in der eigenen Geschwindigkeit auswählen. Er wollte Schritt für Schritt zeigen, wie ein ganzes Unternehmen seine Fähigkeit zum Umgang mit Komplexität radikal verbessern kann. Er wollte veranschaulichen, wie das Unternehmen dadurch seine Wertschöpfung verbessern und die Kreativität, die Leidenschaft und das Engagement aller nutzen kann.

Ich glaube, Jef hat es geschafft!

Dieses Buch ist voller nützlicher Einsichten und Perspektiven, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aller Unternehmen helfen werden, mehr Befriedigung und Effektivität bei der Arbeit zu finden. Jef kann hilfreiche Weisheiten in leicht verständlicher Form transportieren. Die in diesem Buch beschriebene Transformation zeigt, wie ein typisches Technologieunternehmen gegen die Wand fährt und dann doch überlebt und erfolgreich wird. Diese Geschichte sollten alle lesen, die humanere, innovativere und resilientere Unternehmen schaffen wollen; Unternehmen, die wir stolz an unsere Kinder weitergeben können – als Inspiration dafür, wie auch sie erfolgreich zusammenarbeiten können.

James Priest

Mitentwickler von Soziokratie 3.0